

あ な た も 『 ひ ま わ り 』 の 花 を 咲 か せ よ う

キミが辛いとき、寂しいとき キミを想う私達がいる



総合的な福祉サービスの実現をめざす



社会福祉法人 **新友会.**

採用案内

Recruit Guide



緑 と 希 望 と 笑 顔 に つ つ



## ひまわり畑

吉野中学校にほど近い場所にある「ひまわり畑」では、豊かな自然の中で、野菜の栽培、おいしい漬物の製造を主に行っています。



## ひまわりの家

「ひまわりの家」は、生活介護事業として、公園清掃・アルミ缶つぶし作業などの作業を行なっています。自立訓練事業では、料理や洗濯など、生活する中で必要になる技術を身につけるための訓練を行っています。



社会福祉法人 新友会  
理事長 神田 秀樹

### メッセージ

国は今後の福祉改革の基本に据える「地域共生社会」の実現に向けて、わが街で安心して暮らすことのできる地域生活支援拠点を推し進めて行きながら、相談支援体制の強化を図って行くことではないかと推測します。

新友会、は創設以来「親亡き後」「地域との共生」を最重要課題に掲げて業務を推進してきました。

今、「自立と共生の社会」を目指し、「障害者が地域で暮らせる社会」に本格的な取り組みを意識しながら、ひまわり畑の拡充を目指してプロジェクトを推進しています。大分県からの要請もあり、計画は順調に推移しております。

また、障害者総合支援法の見直しを踏まえて、今後の福祉の方向性を確認しながら、法人の今後の展開を図りたいと考えております。

皆様の若い力が必要です。

新友会、の更なる発展に力を貸して頂きたいと思っております。

ま れ た 明 る い 職 場 で す 。



## ひまわり園

「ひまわり園」は、障害者生活介護支援事業所として、障害者の方が自立した日常生活を営めるように入浴・給食・介護サービスや創作活動・生産活動等を通じて、心身の安定を図るとともに、日常生活の向上を目指した支援を行っています。

## 社会福祉法人 新友会.

一人一人の笑顔が咲き誇り、  
自分らしく生きる未来へ

社会福祉法人新友会は、障害を持つ我が子を憂い、『親亡き後』をテーマに親たちが集まって設立された法人です。自分たちがいなくなった将来も、安心して我が子を託せる施設を自分たちの手で創りあげる想いを胸に、懸命に奮闘して参り早30年以上が過ぎました。

今後も真摯に福祉の現場と向き合い、日々変化する利用者様のニーズを敏感に察知しながら、地域社会への貢献を念頭に置きつつ、総合的な障害福祉サービスの提供を実現できる法人へ、職員一丸となって邁進しております。

### 法人の理念

親亡き後も安心して、しかもこうした子供たちを持つ親たちが『次の世代から次の世代へ』と子供たちを託していける、かつ、親の心を反映して親の願いの叶った暖かい施設づくり

### 基本方針

法人設立の趣旨を踏まえ、障害者はもとより、その関係者を含めた人々の高齢化対策、並びに生活環境整備を進め、安心して老いを迎えられる体制を整えるとともに、心のケアを含めた情報網を構築する。

### 行動方針

- ① 安心・安全
  - ・すべての大前提
  - ・すべての職員が安全意識を持つ。安全最優先
- ② 礼儀正しさ
  - ・「笑顔」「あいさつ」「アイコンタクト」
  - ・相手の立場に立って考え行動する
- ③ 意識
  - ・福祉の職場のプロとして意識を持ち、最高のサービスを提供する
- ④ 効率
  - ・自分の役割を理解し、ムダ・ムリなく果たす
  - ・チームワークを大切にす

# 新友会に入社したきっかけは？

教えて先輩!!



佐藤 綾香さん(平成27年入社)  
所属：ひまわり畑  
休日の過ごし方：ショッピング、美味しいものを求めてドライブ

## ◎仕事内容を教えてください!

高菜漬けや梅干しや浅漬けを作る作業や、出荷準備を通して、利用者様への就労支援を行っています。また、漬物の栄養価計算を行ったり、浅漬け部門では責任者として段取り等にも取り組んでいます。

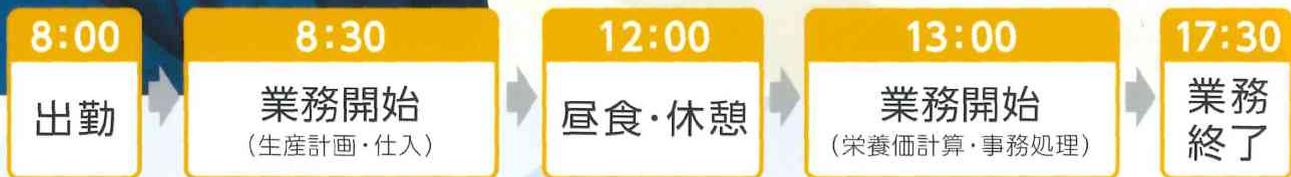
## ◎仕事のやりがいは何ですか?

新しい仕事を覚えたり、仕事を任せてもらえるようになった時に、仕事のやりがいを感じています。なかでも、利用者様の笑顔を見ることが出来るときはとてもやりがいを感じます。その時に、仕事を続けていきたいという気持ちになります。

## ◎新友会の第一印象、また入社を決めた理由は何ですか?

会社の第一印象は、先輩職員たちの人柄の良さ、優しさを感じました。入社を決めた理由は、以前より福祉の仕事に興味があった事と、仕事内容(栄養士と支援員)に魅力を感じたからです。

## 親友会の1日のスケジュール



三代 祥弘さん(平成25年入社)  
所属：ひまわりの家  
休日の過ごし方：ただ今、子育て楽しんでます

## ◎仕事内容を教えてください!

知的障害の重たい利用者様に生活支援を行っています。日常生活動作、現有能力の維持、利用者様一人一人に合った作業や活動を提供すると共に、利用者様と一緒に楽しく充実した、張りのある日々を過ごしています。

## ◎仕事のやりがいは何ですか?

仕事のやりがいは、サービスを提供する中で、利用者様が少しでも笑顔になって頂ける場面があることです。私が入社するにきっかけになった言葉が「親亡き後」でした。「親亡き後」の考えは、親が亡き後も子供たちが安心して暮らせるようにとの思いであり、当法人はその願いから設立しています。利用者様が笑顔で過ごして頂くことで、保護者様も安心できるような支援を目指しています。

## ◎育児休暇について教えてください!

平成27年の6月に男の子が生まれ、職場の皆さんのご協力の中で育児休暇を利用することが出来ました。実際に子供が産まれてからは家事や子守に追われ忙しい日々でしたが、時折見える子供の笑顔や寝顔に癒され、心から育児休暇を取得して良かったなと思います。子供と一緒にいる貴重な時間を頂けたことに感謝しています。

# 新友会での仕事のやりがいは?

教えて先輩!!





**保 嘉津貴**  
(平成28年入社)

- 所属：ひまわり畑
- 趣味：友達と一緒にドライブ・映画鑑賞・夏は海へ



**中畑 美紀**  
(平成26年入社)

- 所属：ひまわり園
- 趣味：映画鑑賞

## 学生と社会人のギャップはありましたか？

社会人になると様々な責任を感じました。例えば、遅刻や無断欠勤は職員の皆さんに迷惑をかけたか、仕事の段取りに影響を与えます。また、利用者様や職員の皆さんに対する言葉遣いや態度などのコミュニケーションは、印象を良くしたり悪くすることもあるので、意識して行うようになりました。そのなかで、相手の事をもっと知らないといけないという事にも気づく事が出来たと思います。

## 入社してから仕事に対する意識は変わりましたか？

新人の頃は、覚えることも多く自分自身の事で精一杯でしたが、3年、4年と経ってくる中で段々と『職場全体の為に自分に出来る事は何か』という事を考える様になりました。また、利用者様と過ごす時間が増えるにつれ、『もっと出来る事はないか』『もっと笑顔になって頂ける方法はないか』と、日々の支援の中で意識するようになりました。年数を重ねていくと悩みも多いですが、仕事のやりがいも増え、仕事に対する意識が少しずつ高いものになっていくと思います。



**岡崎 育己**  
(平成15年入社)

- 所属：ひまわりの家
- 趣味：主婦業(子供二人)で頑張ってます



**宮園 康司**  
(平成16年入社)

- 所属：ひまわりの家
- 趣味：子供と一緒に出かけ

## 結婚・育児で生活はかわりましたか？

入社して結婚し子供も二人授かりました。新友会の仕事が好きなので、育児休暇後も職場復帰には迷いはありませんでしたが、器用な性格ではないので、家庭と仕事のペース配分がつかめない時期もあり戸惑いもありました。その中で、家族や職場の皆さんに支えてもらっている事を自分自身が理解できた頃から、少しずつ気持ちが楽になってきたと思います。好きな仕事を続けることはお勧めです。その為には、『子供は親の一生懸命な姿をしっかりと見ている』という意識と、周りの方に対する感謝の気持ちを忘れない事が大切だと思います。

## 仕事を長く続けるコツと、これからの夢は何ですか？

ここまで長く新友会で仕事をさせて頂けるとは思ってもいみませんでした。私が続けてこられたのも、多くの上司・同僚の皆さんに相談に乗って頂き、助けてもらったことが大きかったと思います。コツがあるとすれば、それは『感謝の気持ちを相手にきちんと伝える事』ではないかと思っています。これからの夢は、これまで支えて頂いた感謝の気持ちを胸に、それぞれのニーズにマッチした利用者様へのサービス提供を行っていくことだと考えています。



## ■福利厚生

- ◎社会保険加入（労災保険・雇用保険・健康保険・厚生年金）
- ◎ソウェルクラブ加入（福祉施設で働く社員の福利厚生を支援する組織で、レジャー施設などが特別特価で利用できたり、資格取得記念品などを頂くことができます）
- ◎大分県退職金共済制度加入
- ◎定期健康診断実施
- ◎育児介護休暇制度あり

## ■大分労働局から、当法人へ『くるみんマーク』が授与されました

平成29年1月に大分労働局から、職員の家庭内での育児介護等に法人として積極的に支援を行っている企業としてシンボルマークである『くるみんマーク』を授与されました。当法人はこれからも、マークの授与だけに満足せず、更なる雇用環境の改善に向けて精進してまいります。

### 《くるみんマークとは》

「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることができます。この認定を受けた企業の証が、『くるみんマーク』です。平成29年3月末時点で、2,695社が認定を受けています。



## 先輩社員があなたの素朴な質問にお答えします

### Q.入社して、きちんとした指導はしてくれますか？

A. 1年または必要な期間、専属の先輩職員が指導・サポートをします。分からないことが沢山あると思いますので、話を聞きやすい先輩がいると、安心して仕事が出来ると思います。

### Q.休みはどれくらい？まとまった休暇は取れますか？

A. 年間108日の休日があります。それ以外に、年次有給休暇があり、急な用事等で休みを取ることも出来ます。

### Q.将来、結婚をして子育てをしながら働けますか？

A. 時間短縮勤務や産前産後の育児休暇があります。現在も出産をして子育てをしながら働いている職員がいます。男性職員で育児休暇を取った方もいます。

### Q.福祉の資格を持っていないと仕事が出来ませんか？

A. 福祉の資格は入社後に取得することが可能です。社会福祉士という資格に関しては、取得していただけるように法人がバックアップをしています。社会福祉士や介護福祉士などの国家資格を入社後に取得した職員も多いです。

### Q.事業所によって勤務時間は違いますか？

A. 通所施設は8:30~17:30、入所施設も基本は8:30~17:30の勤務ですが、交代勤務なので早出・遅出・夜勤等の勤務時間があります。

## 新人教育(人材育成)・研修・教育制度

### ■新人教育制度

先輩職員によるマンツーマン教育体制をとっています。また、他職員も多面的にサポートをしてくれます。また、人事考課制度を導入していますので、年間の目標を決め面接を年2回行い、目標を達成できるようにサポートしています。

### ■研修制度

研修は入社式や新任職員研修など、法人内・法人外で多くの研修があります。福祉の基本的知識、法人の理念・仕事の説明、社会人のマナーなど沢山のことを学ぶ機会を準備しています。また、入社1年目に限らず、2年目以降も障害特性の理解や支援方法などの実践的な研修も受講していただいています。

## ひまわりグループ施設一覧

生活介護、自立訓練	ひまわりの家
施設入所、生活介護	ひまわり園
グループホーム (介護サービス 包括型)	グループホームひまわり辻
就労多機能型事業所	ひまわり畑
就労多機能型事業所 (A型 移行)	ひまわり・フードサービス
就労B型事業所	ニューフレンドひまわり
相談支援事業所	スペース・ヒマワリ

### 新友会.アクセスMAP



※交通機関:大分バス白杵行き吉野バス停下車徒歩10分



〒879-7871 大分市大字辻911番地  
TEL:097-595-0888 FAX:097-595-0880  
<http://www.3-flower.jp/>